

EL PERFIL DEL NUEVO TRABAJADOR TECNOLÓGICO

Introducción

En la era de la transformación digital y el auge de la economía del conocimiento, **el talento tecnológico se ha convertido en un recurso crítico para el éxito empresarial.** Sin embargo, el perfil del nuevo trabajador tecnológico ha evolucionado significativamente, y con él sus prioridades y expectativas. En este contexto, comprender el perfil de estos profesionales, **lo que valoran en una empresa** y cómo seleccionan sus oportunidades laborales, es esencial para atraer y fidelizar el talento necesario para impulsar la innovación y el crecimiento.

Perfil del trabajador tecnológico actual

Apasionados por la innovación

En primer lugar, los trabajadores tecnológicos de hoy son apasionados por la innovación. Están motivados por la oportunidad de trabajar en **tecnologías emergentes y de vanguardia**, y desean contribuir activamente a la creación de soluciones que tengan un impacto real en el mundo.

Valoran la cultura de empresa

El segundo aspecto clave del perfil del trabajador tecnológico moderno es la importancia que otorgan a la cultura empresarial. Los profesionales de tecnología de hoy buscan organizaciones que promuevan un **ambiente de trabajo inclusivo, diverso y colaborativo**. Valoran la transparencia, la comunicación abierta y el respeto mutuo.

La importancia de la flexibilidad

Como tercer pilar, la flexibilidad se ha convertido en un componente esencial del atractivo de un empleador. Los trabajadores tecnológicos valoran la capacidad de **equilibrar su vida laboral con sus responsabilidades y aspiraciones personales**. Esto puede incluir la flexibilidad en el horario de trabajo, la posibilidad de trabajar de forma remota y la opción de adaptar su carga de trabajo a sus circunstancias personales.

Alineando los valores empresariales con las expectativas del trabajador tecnológico

Para atraer a los trabajadores tecnológicos, las empresas deben esforzarse por alinear sus valores y propuestas de marca empleadora con las expectativas y aspiraciones de estos profesionales. Esto implica varios elementos clave:

Oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional

Los trabajadores tecnológicos buscan activamente **oportunidades para aprender y crecer**. Valorán las organizaciones que invierten en su desarrollo profesional, proporcionando formación continua, oportunidades para asumir nuevos desafíos y una clara trayectoria de crecimiento profesional.

Retos técnicos y proyectos innovadores

Los trabajadores tecnológicos están impulsados por el desafío y la posibilidad de trabajar en **proyectos que empujan los límites de lo que es tecnológicamente posible**. Las empresas que proporcionan estas oportunidades, que promueven la innovación y alientan a sus empleados a explorar nuevas ideas y soluciones, son particularmente atractivas para estos profesionales.

Compensación y beneficios competitivos

Aunque los factores como la cultura de la empresa y las oportunidades de desarrollo profesional son extremadamente importantes, la compensación y **los beneficios siguen siendo un componente crítico de la propuesta de valor de un empleador**. Los trabajadores tecnológicos buscan una compensación competitiva, pero también valoran beneficios como los programas de salud y bienestar, el tiempo libre pagado y otras ventajas que mejoren su calidad de vida.

¿Cómo seleccionan los trabajadores tecnológicos sus oportunidades laborales?

En la elección de oportunidades laborales, los trabajadores tecnológicos llevan a cabo una evaluación integral que incluye varios factores:

Reputación y valores de la empresa

Los trabajadores tecnológicos se sienten atraídos por empresas con una **fuerte reputación en su campo** y que demuestran un **compromiso con los valores** que ellos mismos aprecian. Observan cómo las empresas tratan a sus empleados, su enfoque hacia la innovación y su responsabilidad social corporativa.

Cultura de trabajo y ambiente

El ambiente de trabajo es un factor crucial. Los profesionales tecnológicos buscan empresas que ofrezcan un **ambiente de trabajo positivo y saludable**, que promueva el respeto mutuo, la colaboración y la inclusión. El cómo es más importante que el dónde o para quién trabajan.

Oportunidades de desarrollo profesional

La posibilidad de desarrollo profesional y crecimiento dentro de la empresa es otra consideración importante. Los trabajadores tecnológicos buscan empresas que les proporcionen la **oportunidad de expandir sus habilidades, asumir nuevos retos y avanzar en su carrera**. Este desarrollo no es necesariamente vertical. El viejo modelo up-or-out ha cambiado a desarrollos profesionales diferenciados en base a los intereses de cada trabajador.



Propuesta de valor de Grupo Oesía para los trabajadores tecnológicos

En Grupo Oesía entendemos la importancia de alinear nuestros valores y propuestas con las expectativas de los trabajadores tecnológicos. **Fomentamos una cultura de innovación y aprendizaje continuo**, proporcionando a nuestros empleados oportunidades para trabajar con tecnologías de vanguardia y participar en proyectos desafiantes e innovadores.

Ofrecemos un ambiente de trabajo inclusivo y colaborativo, y nos esforzamos por promover un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal a través de políticas flexibles de horario y ubicación de trabajo.

Además, estamos comprometidos con el desarrollo profesional de nuestros empleados. Proporcionamos formación continua y oportunidades para asumir nuevos retos y responsabilidades. En este sentido, recientemente hemos lanzado **nuestro programa OTL, Oesía Tech Leadership, para impulsar el potencial y acelerar el desarrollo profesional de nuestro talento tecnológico clave**. Como compañía tecnológica, nuestros tecnólogos son nuestro principal activo y este programa está dirigido a ellos: a reconocerlos y a desarrollarlos,

con el compromiso por parte de Grupo Oesía de inversión en la capacitación y crecimiento de cada uno de sus miembros.

Somos conscientes de que el mayor activo de Grupo Oesía es nuestro equipo. Nos esforzamos por atraer, fidelizar y desarrollar el mejor talento tecnológico, y creemos que al alinear nuestros valores y propuestas con las expectativas y aspiraciones de los trabajadores tecnológicos podemos crear un ambiente de trabajo en el que todos podamos prosperar.



Comprometidos con el trabajador del futuro

En el competitivo panorama tecnológico actual, comprender el perfil del nuevo trabajador tecnológico y alinear los valores y propuestas de la empresa con sus expectativas y aspiraciones **es esencial para atraer y fidelizar el talento necesario para impulsar la innovación y el crecimiento**. En Grupo Oesía, estamos comprometidos con esta visión y continuamos esforzándonos para ser el empleador de elección para los trabajadores tecnológicos de hoy y del futuro.

Así que, si eres un apasionado de la tecnología, buscas un ambiente de trabajo que valora la innovación, el aprendizaje continuo, la inclusión y la flexibilidad, y te interesa trabajar en una empresa que realmente valora a su gente, **te invitamos a descubrir las oportunidades que Grupo Oesía puede ofrecerte**.

Tenemos la mentalidad de creer que **cada empleado aporta un valor único a nuestra organización** y nos esforzamos por proporcionar las oportunidades y el apoyo necesarios para ayudar a cada individuo a alcanzar su máximo potencial.



Por

Eva Cornide

Directora de

Talento

en Grupo Oesía



oesia
grupo



tecnobit
grupo oesia



cipherbit
grupo oesia



UAV Navigation
grupo oesia



inster
grupo oesia



Crear un mundo mejor,
más eficiente, seguro y sostenible

grupooesia.com

